



Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.
2007

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.

Αθήνα, 28 Ιουνίου 2018
Αρ. Πρωτ.654

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η εκποίηση του συνόλου των Δημοσίων Επιχειρήσεων της χώρας μας (κερδοφόρων και μη), αλλά και οι περικοπές μισθών και συντάξεων, δεν υπήρξαν ποτέ μνημονιακές υποχρεώσεις προς τους δανειστές της, όπως υποστηρίζουν οι εκάστοτε κυβερνήσεις προκειμένου να κρύψουν την αποτυχία τους στη διαχείριση των Δημοσίων Οικονομικών.

Οι λόγοι της αποτυχίας της Πολιτείας να διαχειριστεί επιτυχώς τις Δημόσιες Επιχειρήσεις είναι πολλοί, και απαιτείται να διδάσκονται στα Οικονομικά Πανεπιστήμια της χώρας μας, και ιδιαίτερα στα τμήματα Διοίκησης Επιχειρήσεων. Κομματική εκμετάλλευση, διαφθορά, διαπλοκή, (στην εταιρία μας παρακολουθήσαμε σεμινάρια για τη διαφθορά), αλλά και έλλειψη αξιοκρατικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού τους, είναι μερικές από τις κύριες αιτίες. Αξιοκρατική διαχείριση που δεν επιβάλλεται από λόγους ισοτιμίας και δικαιοσύνης αλλά από το ίδιο το συμφέρον της επιχείρησης.

Πως μπορείς όμως να διαχειριστείς αξιοκρατικά το ανθρώπινο δυναμικό που διοικείς όταν εσύ ο ίδιος είσαι διορισμένος από κάποιον Υπουργό κομματικό ή προσωπικό σου φίλο....

Δεν χρειάζεται να κοπιάσει κανείς προκειμένου να αποδείξει το αληθές αυτού του ισχυρισμού.

Αρκεί να φέρει στη σκέψη του πόσα οργανογράμματα έχουν υπάρξει στην εταιρία μας όλα αυτά τα χρόνια και να τα συνδέσει ημερολογιακά με τις αλλαγές των Διοικήσεων.

Το 2002 με τον συμφωνηθέντα μεταξύ Σωματείου και Διοίκησης της εταιρίας, Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας, έγινε μία αρχή προκειμένου τα θέματα διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού αντιμετωπιστούν με θεσμικούς κανόνες, προσπάθεια όμως η οποία δεν τελεσφόρησε. Στον Κανονισμό αυτό προβλέπεται μεταξύ των άλλων εσωτερική προκήρυξη για τη κάλυψη κενών οργανικών θέσεων (πότε τηρήθηκε;), αλλά και ετήσιο σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού στο άρθρο 27 (επίκαιρο θέμα).

Από τότε (16 χρόνια) μέχρι και σήμερα όποτε αλλάζει η Διοίκηση της εταιρίας αλλάζει και το σύστημα αξιολόγησης, απλά και μόνο προκειμένου κάποια εταιρία σύμβουλος να εισπράξει μία αμοιβή. Με τον τρόπο αυτό οι ίδιες οι Διοικήσεις απαξιώνουν την αξιολόγηση αυτή και ταυτόχρονα αποτυπώνουν με τον πιο γλαφυρό τρόπο στο σύστημα που εφαρμόζουν, την άποψη τους για το προσωπικό.

Σε όλα αυτά τα χρόνια έχουμε γνωρίσει πολλά συστήματα αξιολόγησης αλλά πραγματικά είναι η πρώτη φορά που ο εργαζόμενος στην εταιρία μας αντιμετωπίζεται με τόση απαξίωση.

Στελέχη της εταιρίας με ακαδημαϊκά προσόντα προσληφθέντα με ΑΣΕΠ, και χρόνια εμπειρίας στον ΔΕΣΦΑ κατατάσσονται και αξιολογούνται ως ανειδίκευτο προσωπικό.

Αξιολογητές με κατώτερα ακαδημαϊκά προσόντα αξιολογούν ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας εργαζομένους.

Η ύπαρξη ενός και μόνο αξιολογητή στον οποίο απαγορεύεται να έχει άποψη για τον υφιστάμενο που αξιολογεί, και του απαιτείται να ευθυγραμμιστεί με την «άποψη της ιεραρχίας» για τον αξιολογούμενο, αλλάζοντας την αξιολόγηση του, είναι εξόφθαλμα αναξιοκρατικό και ανέντιμο.

Το ΔΣ του ΣΕΔΕΣΦΑ έχει εκφράσει πολλές φορές και στο παρελθόν την άποψη του για την ετήσια αξιολόγηση προσωπικού που πραγματοποιούν οι Διοικήσεις όλα αυτά τα χρόνια.

Εναρμονισμένο πλήρως με την απαξιωτική συμπεριφορά των ίδιων των Διοικήσεων προς το σύστημα αυτό, έχει καταλήξει στη ίδια αυτή απαξιωτική άποψη.

Για το λόγο αυτό καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε οποιαδήποτε βαθμίδα της ιεραρχίας είναι ενταγμένοι, να διατηρήσουν τη ψυχραιμία τους, και τους διαβεβαιώνουμε ότι ο ΣΕΔΕΣΦΑ θα απαιτήσει από τον νέο μέτοχο να διαμορφώσει άποψη ο ίδιος για το σύνολο του προσωπικού και να αγνοήσει τις μέχρι σήμερα αξιολογήσεις οι οποίες στερούνται βασικούς κανόνες αξιοκρατίας και αξιοπιστίας, και πιστεύουμε πως θα το πετύχουμε.

Κλείνοντας απαιτούμε από τη σημερινή Διοίκηση της εταιρίας να τοποθετηθεί δημόσια στο ερώτημα αν ισχύει ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας όπως τον επικαλείται ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΕΣΦΑ στην απόφαση Διοίκησης 246/8.6.2018, ή δεν ισχύει όπως κατέθεσαν και υποστήριξαν στελέχη της εταιρίας και εξωτερικοί νομικοί σύμβουλοι στην εκδίκαση αγωγής που κατέθεσε συνάδελφος για την απόλυση του.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΘΑΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

ΣΤΕΛΛΑ ΤΣΙΟΥΝΗ

Κοινοποίηση : Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ΤΑΙΠΕΔ, ΠΟΕ.